



**REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE
MINISTÉRIO DA PLANIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO INTEGRADO DO NORTE**

**PROJECTO EMPREGO, COESÃO SOCIAL E RESILIÊNCIA COMUNITÁRIA
NO NORTE DE MOÇAMBIQUE – FASE I**

ANÚNCIO DE RESULTADO DE CONCURSO PÚBLICO DE SOLICITAÇÃO DE
MANIFESTAÇÃO DE INTERESSE Nº ADIN/Empregos, Coesão Social e
Resiliência Comunitária no Norte de Moçambique Fase I/CON – Maio/26
Especialista de Aquisições para Emprego, Coesão Social e Resiliência
Comunitária no Norte de Moçambique - Fase I

Maputo, Julho de 2026

Concordo
16/6/26



REPÚBLICA DE MOÇAMBIQUE
MINISTÉRIO DA PLANIFICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO
AGÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO INTEGRADO DO NORTE

PROJECTO EMPREGO, COESÃO SOCIAL E RESILIÊNCIA
COMUNITÁRIA NO NORTE DE MOÇAMBIQUE - FASE I

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO
CONTRATAÇÃO DE CONSULTOR INDIVIDUAL -
ESPECIALISTA DE AQUISIÇÕES / PROCUREMENT
SPECIALIST PARA EMPREGO, COESÃO SOCIAL E
RESILIÊNCIA COMUNITÁRIA NO NORTE DE MOÇAMBIQUE
- FASE I

Maputo, Maio de 2026



A Agência de Desenvolvimento Integrado do Norte (ADIN) torna público o resultado do concurso público para a contratação de um(a) Especialista Aquisições/Procurement para o **Projecto Emprego, Coesão Social e Resiliência Comunitária no Norte de Moçambique – Fase I (P514199)**, desenvolvido conjuntamente com o Banco Mundial.

1. Processo de Avaliação

A Comissão de Avaliação (Júri), avaliou no total **36 candidaturas** com base nos Termos de Referência (ToRs) do projecto, e sob o critério de pontuação máxima de **100 pontos**.

N.º	Critério	Máximo
1	Formação académica relevante	15
2	Experiência profissional em aquisições/procurement	20
3	Experiência em projectos Banco Mundial/multilaterais	20
4	Domínio Regulamentos de Aquisições do Banco Mundial	10
5	Experiência com STEP	10
6	RFPs, documentos de concurso, avaliação e contratos	10
7	Contratação pública em Moçambique / Decreto 79/2022	5
8	Liderança, coordenação de equipas e negociação	5
9	Conhecimento da Região Norte	2.5
10	Inglês/Português e ferramentas digitais	2.5
	TOTAL	100

1.1 Classificação dos candidatos :

- Análise dos candidatos melhor classificados

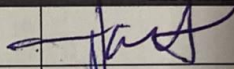
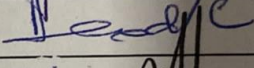
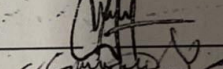
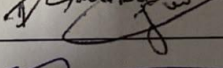
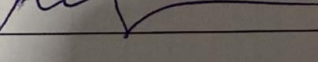
Classificação	Candidato	Pontuação	Síntese da avaliação
1	Fatima Ilda de Araújo	95.00	Pontos fortes: Especialista nacional muito forte; BIOFUND; projectos WB/AFD/USAID; STEP; MozNorte/MozBio/MozRural; conhecimento directo do Norte. Limitações: Menor exposição internacional comparada com consultores internacionais muito seniores.
2	Benjamim Lourenço Uate	96.00	Pontos fortes: MSc; larga experiência em projectos Banco Mundial, BAD, IFAD; STEP; planos de aquisição; não objecções; contratos e auditorias. Limitações: Conhecimento do Norte não tão evidenciado quanto aos outros candidatos.
3	Anibal Maria Mendes Júnior	93.50	Pontos fortes: Mais de 10 anos em projectos Banco Mundial; PTUM/PDUL/MozSkills/HEST/MEGCIP; STEP; SPDs; planos e relatórios. Limitações: Menor senioridade global do que candidatos com 20-30 anos de procurement internacional.
4	Medson Robert Kasambara	92.50	Pontos fortes: 30 anos em procurement; 20+ anos com parceiros, Banco Mundial, ADB, IFAD, KiW; STEP; PPSD; IPF Regulations; contratos complexos. Limitações: Sem experiência específica demonstrada no Norte de Moçambique e sem contratação pública moçambicana.
5	Florence Nyambura Kimani	92.00	Pontos fortes: MSc Procurement; CIPS; vasta experiência WB/ONU/KiW; STEP; procurement plans; CIU/PIU; goods, works e consultorias. Limitações: Sem experiência em Moçambique/Norte e sem língua portuguesa/macua.
6	Arlindo Justino Biquiza	90.50	Pontos fortes: Mais de 20 anos; WB, ADB, IFAD, CLINFREP, DRARP, BLICRP, RUFISP; procurement plans, concursos e contratos. Limitações: STEP menos expressamente demonstrado do que nos candidatos melhor pontuados.
7	Ayoub Mongo Ng'hasha	90.00	Pontos fortes: Experiência extensa em procurement WB/ADB; STEP; no-objection; procurement plans; large infrastructure; capacitação. Limitações: Sem experiência moçambicana demonstrada.
8	Fekere Kebede Mamo	88.00	Pontos fortes: 17+ anos; Procurement Specialist em projecto WB na Somália; STEP; PPSD, SPDs, contratos de infraestruturas. Limitações: Sem experiência no contexto moçambicano e sem português.
9	Abba Usman Jaafar	87.00	Pontos fortes: 30+ anos; ADB e projectos multilaterais; forte domínio de procurement internacional, contratos, FIDIC e avaliações. Limitações: Sem experiência moçambicana; STEP menos demonstrado.
10	So Sovath	87.00	Pontos fortes: 25+ anos; WB/ADB/KiW/AFD; CIPS; STEP; RFB/RFQ/RFP/EOI/BER/PER; gestão contratual. Limitações: Sem experiência em Moçambique/Norte e sem português.
11	Tony Andrisson	86.50	Pontos fortes: 20+ anos em procurement multilateral; experiência em Moçambique; WB Trust Funds; STEP-supported workflow; programas descentralizados. Limitações: Português apenas funcional/leitura; STEP menos operacional que candidatos de PIU dedicados.

12	Salcem Hussain	78.50	Pontos fortes: Engenheiro; MS Project Management; WB-funded Karachi Mobility; PPSD, procurement plans, FIDIC e contratos de grande dimensão. Limitações: Experiência WB mais concentrada nos últimos anos; sem contexto moçambicano.
13	Leescaille Chang Ching Loureiro	76.50	Pontos fortes: Procurement/logística; PNUD; RFQ/ITB/RFP; Quantum/Oracle; familiaridade STEP e WB Regulations; Norte de Moçambique. Limitações: Experiência Banco Mundial mais indirecta/familiaridade do que execução plena em PIU WB.
14	Quoquoi Zugalaku Gayflor	74.00	Pontos fortes: 12+ anos; WB/AfDB/UNDP; Mestrado em Public Procurement; IRISE/WB; contratos, planos e avaliações. Limitações: Sem Moçambique/Norte; STEP não claramente demonstrado.
15	Monforte João Monforte	72.50	Pontos fortes: Projecto Capital Humano Norte/Banco Mundial; Niassa; STEP; contratos; CNCS e procurement de parceiros. Limitações: Perfil mais provincial/operacional e menor senioridade internacional.
16	Abdulremanc Martins Fumo	71.50	15+ anos; AIAS/Mozambique Urban Sanitation; Vale/Vulcan/FIPAG; contratos, SAP, compliance, fornecedores. A Vale tem um dos melhores sistemas de compras e formou muitos quadros neste area portanto, esta experiencia associada a dos projectos do Banco Mundial pelo que pode ser uma grande mais valia. Limitações: experiencia no WB limitada e recente; STEP, no-objections e avaliações completas não demonstradas.
17	Avelino Fernando Quintão	71.00	Pontos fortes: 13 anos em procurement; PROMAPUTO II/Banco Mundial; PROCAVA; Direito; concursos, RFPs, contratos e TA. Limitações: STEP não evidenciado; menor experiência internacional/multilateral prolongada.

- Candidatos não apurados

Candidato	Pontuação	Principal razão da não selecção
Liam Jude Eaton	69.50	Experiência WB/STEP limitada; sem Moçambique/Norte; português não demonstrado.
Elton Gomes da Esperança Xavier	69.50	Mais coordenador de projectos/infraestruturas do que especialista dedicado de procurement WB; STEP pouco evidenciado.
Artur Rogério Cumbanc	66.00	Perfil principal é infraestruturas/project management; não é procurement specialist dedicado.
Décio Alberto Macuácuá	55.50	Documentação digitalizada com informação limitada; experiência WB/STEP não suficientemente comprovada.
Shelton Hwande	55.00	Predominantemente corporativo/consultoria; WB/STEP/PIU não demonstrados.
Taurayi Rodgers Kunaka	50.00	Perfil de supply chain/logística; experiência WB/STEP não demonstrada.
Abdul Romeu Amade	47.00	Sem evidência robusta de Banco Mundial, STEP, no-objectión ou PIU.
Bruno Pinheiro	42.50	Sem Banco Mundial, STEP ou procurement de projectos financiados por doadores.
Renato Jorge Sebastião	41.00	Sem experiência Banco Mundial/multilateral ou STEP.
Paulo Ronaldo Melchior Focas	36.00	Experiência prática insuficiente como especialista de aquisições WB.
Vanda Luísa Gonçalves Jaime	35.00	Sem WB/STEP/PIU; experiência inferior ao mínimo de 10 anos em procurement específico.
Ivan Estafeira	33.50	Procurement apenas acessório; sem WB/STEP como especialista de aquisições.
Erlique Ramiro Júlio Joaquim	32.00	Sem experiência WB/STEP/multilateral relevante.
Álvaro Manuel Verde Leão	31.00	Sem WB/STEP, sem procurement público complexo.
Dinamene Leão	20.50	Não demonstra experiência de procurement specialist, WB ou STEP.
Emilio Bill Basílio Eleutério	12.50	Não é perfil de procurement specialist.
Gonzaga António Nihacoquela	11.00	Sem experiência em aquisições/procurement.
Paisson Feliciano Matete	9.00	Sem experiência profissional em procurement.
Edson Jorge Mutondo	5.50	Não cumpre requisitos de formação e experiência para procurement specialist.

1.2 A Comissão de Avaliação (Júri), é constituída por:

Nome	Função	Assinatura
Sr. Issufo Jaide José Olegário Madeira	Presidente	
Sra. Deodete da Conceição Chachuaio	Avaliador	
Sr. Alberto Castigo Refo	Avaliador	
Sr. Ismaíl Camiate Júnior	Avaliador	
Sr. Momade Aboo Bacar	Secretário	

1.3 Tabela de Classificação Geral (Resultados):

Classificação	Candidato	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9	C10	Total
1	Fatima Ilda de Araújo	15	20	20	10	10	10	5	4.5	2.5	2	99.00
2	Benjamim Lourenço Uate	15	20	20	9.5	9	10	5	5	1	1.5	96.00
3	Anibal Maria Mendes Júnior	15	18	20	9	10	9.5	5	4	1	2	93.50
4	Medson Robert Kasambara	15	20	20	10	10	10	0	5	0	2.5	92.50
5	Florence Nyambura Kimani	15	20	20	10	10	10	0	5	0	2	92.00
6	Arlindo Justino Biquiza	15	20	18	8	6	10	5	4.5	2	2	90.50
7	Ayoub Mongo Nghasha	15	19	20	9	10	10	0	5	0	2	90.00
8	Fekere Kebede Mamo	15	18	20	9	10	9.5	0	4.5	0	2	88.00
9	Abba Usman Jaafar	15	20	20	9	6	10	0	5	0	2	87.00
10	So Sovath	15	20	18	9	10	9.5	0	3.5	0	2	87.00
11	Tony Andrierson	15	20	18	8	6	9.5	2	4.5	1.5	2	86.50
12	Saleem Hussain	15	17	16	8	6	10	0	4.5	0	2	78.50
13	Lescaille Chang Ching Loureiro	10	17	14	7	7	9	3	4.5	2.5	2.5	76.50
14	Quoquoi Zugalaku Gayflor	15	16	15	8	5	9	0	4	0	2	74.00
15	Monforte João Monforte	10	15	12	7	8	8	5	3.5	2.5	1.5	72.50
16	Abdulremane Martins Fumo	15	16	10	6	3	8	5	4.5	1.5	2.5	71.50
17	Avelino Fernando Quintão	15	15	13	7	2	8.5	5	3.5	0	2	71.00
18	Liam Jude Eaton	15	16	15	6	3	8	0	4	0	2.5	69.50
19	Elton Gomes da Esperança Xavier	15	14	12	4	3	8	5	4.5	2	2	69.50
20	Artur Rogério Cumbane	15	8	12	5	5	8	4	4.5	2.5	2	66.00
21	Dércio Alberto Macuácuá	10	13	8	4	3	6	4	4	1.5	2	55.50
22	Shelton Hwande	15	20	5	1	0	7	0	5	0	2	55.00
23	Taurayi Rodgers Kunaka	15	18	2	1	0	7	0	4.5	0	2.5	50.00
24	Abdul Romeu Amade	10	14	3	2	0	7	3	4	2	2	47.00
25	Bruno Pinheiro	15	10	0	0	0	6	2	4.5	2.5	2.5	42.50
26	Renato Jorge Sebastião	10	14	0	0	0	7	5	3	0	2	41.00
27	Paulo Ronaldo Melchior Focas	15	5	2	1	0	3	3	3	2.5	1.5	36.00
28	Vanda Luísa Gonçalves Jaime	15	8	0	0	0	5	2	3	0	2	35.00
29	Ivan Estafeira	15	5	1	0	0	3	1	4	2	2.5	33.50
30	Erlique Ramiro Júlio Joaquim	10	8	1	0	0	4	4	3	0	2	32.00
31	Álvaro Manuel Verde Leão	5	12	0	0	0	5	1	4	1.5	2.5	31.00
32	Dinamene Leão	5	5	0	0	0	3	1	2	2.5	2	20.50
33	Emílio Bill Basílio Eleutério	5	1	0	0	0	1	0	1	2.5	2	12.50
34	Gonzaga António Nihacoquela	5	0	0	0	0	0	0	3	2	1	11.00
35	Paisson Feliciano Matete	5	0	0	0	0	0	0	1	2	1	9.00
36	Edson Jorge Mutondo	0	2	0	0	0	1	0	1	1	0.5	5.50

Maputo Julho de 2026